Российская Федерация

Республика Хакасия

Таштыпский район

Совет депутатов Имекского сельсовета

РЕШЕНИЕ

( в редакции решения от 19.02.2016 № 38)

19.06.2015 с. Имек № 27

О принятии Положения об организации

профессиональной подготовки, переподготовки

и повышения квалификации муниципальных

служащих Имекского сельсовета

В соответствии с пунктом 8.1 части 1 статьи 17 Федерального закона от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 11, 12 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь статьей 29 Устава муниципального образования Имекский сельсовет от 04.01.2006 (с изменениями и дополнениями), Совет депутатов Имекского сельсовета

РЕШИЛ:

1. Принять Положение об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Имекского сельсовета согласно приложению.
2. Настоящее решение подлежит опубликованию (обнародованию) в установленном порядке, а также размещению на официальном сайте администрации Имекского сельсовета.
3. Решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава Имекского сельсовета Г.Г. Тодинов

Приложение

к решению Совета депутатов

Имекского сельсовета

от 19.06.2015 № 27( в редакции

решения от 19.02.2016 № 38)

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ИМЕКСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Имекского сельсовета (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Имекский сельсовет.

2. Настоящее Положение определяет порядок организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Имекского сельсовета.

1. ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
2. Целью профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации является:

постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности, совершенствование знаний муниципальных служащих или получение ими дополнительных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности, получение дополнительной квалификации, повышение эффективности управленческой деятельности органов и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Имекского сельсовета.

1. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации организуются и осуществляются на основании следующих основных принципов:

1) непрерывность и обязательность профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, как неотъемлемой части исполнения должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности;

2) обеспечение опережающего характера обучения с учетом перспектив развития Имекского сельсовета, усложнения функций и полномочий органов местного самоуправления, внедрения современных инновационных технологий, современных научных достижений;

3) целевая профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих по направлению подготовки и специализации в соответствии с квалификационными требованиями по должности, а также для формирования кадрового резерва, использование обязательных и дополнительных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, разнообразие форм организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих при обучении по программам профессионального образования;

4) дифференциация обязательных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих в зависимости от групп должностей и профессиональной специализации.

5. Профессиональная подготовка - планомерное и организованное обучение в высших образовательных учреждениях по требуемым направлениям подготовки и специализации, также послевузовское профессиональное образование: аспирантура, докторантура.

6. Дополнительное профессиональное образование - профессиональная переподготовка, повышение квалификации, стажировка. Профессиональная переподготовка - система получения дополнительных профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной служебной деятельности или для получения дополнительной квалификации на базе имеющегося профессионального образования. Повышение квалификации - система обновления и совершенствования теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач. Стажировка - формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки, изучение передового опыта, в том числе зарубежного, приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении должностных обязанностей. Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов при повышении квалификации и переподготовке муниципальных служащих.

7. Основаниями для направления муниципальных служащих на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации являются:

1) наступление очередного срока прохождения курса специального обучения муниципального служащего в соответствии с утвержденными планами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

2) исключен (в редакции решения от 19.02.2016 № 38)

8. В рамках поддержания необходимого профессионально-квалификационного уровня обеспечивается дифференцированный подход по:

1) группам должностей муниципальной службы;

2) предметной специализации (содержанию) должностных обязанностей;

3) уровню индивидуальной квалификации и базовому образованию;

4) формам обучения;

5)целям прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

9. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляются в форме обучения с отрывом от работы или без отрыва, а также в форме дистанционного обучения.

1. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ИМЕКСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

10. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Имекского сельсовета включает:

1) анализ кадрового потенциала по образованию и соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности и расчет потребности на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

2) подготовку и утверждение Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

3) подготовку и утверждение планов профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на календарный год и сметы расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров по прилагаемой форме;

4) подготовку и заключение договоров (муниципальных контрактов) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров с образовательными учреждениями, имеющими государственную аккредитацию;

5) организацию системы учета и осуществление контроля над подготовкой кадров в образовательных учреждениях.

11. Повышение квалификации осуществляется по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя, но не реже одного раза в три года. Муниципальный служащий, впервые принятый на должность муниципальной службы, направляется на повышение квалификации по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на муниципальную службу.

12. В планы профессиональной переподготовки и повышения квалификации не включаются муниципальные служащие:

1) обучающиеся в ВУЗах, аспирантуре по заочной форме обучения;

2) достигнувшие возраста 65 лет;

3) находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком, отпуске без сохранения денежного содержания);

4) проходившие периодическое повышение квалификации или переподготовку в течение предыдущих трех календарных лет.

13. Исключен ( в редакции решения от 19.02.2016 № 38)

14. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих Имекского сельсовета осуществляется:

1) по ежегодным планам Правительства Республики Хакасия - за счет средств бюджета Республики Хакасия;

2) по плану профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на календарный год и сметы расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров - за счет средств местного бюджета. Формирование и утверждение плана профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Имекского сельсовета на календарный год (далее - План) осуществляется Администрацией Имекского сельсовета до 1 сентября текущего года на следующий год на основании Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров (далее - Программа), по предложениям главы Имекского сельсовета, руководителей органов и структурных подразделений Администрации Имекского сельсовета, представляемых в срок до 1 августа текущего года на следующий календарный год. Программа утверждается правовым актом Администрации Имекского сельсовета на три года.

В Программе:

- прогнозируется ежегодная потребность в профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации и стажировке муниципальных служащих по группам должностей муниципальной службы, направлениям, видам, формам и продолжительности получения дополнительного профессионального образования с учетом профиля и типа образовательных учреждений;

-указываются этапы реализации Программы, перечень мероприятий, а также показатели, позволяющие оценивать ход и результаты ее реализации;

-прогнозируется ожидаемая результативность дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Имекского сельсовета.

15. На время обучения, переподготовка по программам и повышения квалификации по очной форме за муниципальными служащими сохраняется место работы (должность) и денежное содержание в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе.

16. При направлении работодателем муниципального служащего на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы ( должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии со статьей 187 Трудового кодекса Российской Федерации ( в редакции решения от 19.02.2016 № 38).

17. Контроль над прохождением профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Имекского сельсовета, а также контроль над выполнением образовательными учреждениями условий договора (муниципального контракта) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации осуществляет Администрация Имекского сельсовета.

1. ФИНАНСИРОВАНИЕ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКОЙ, ПЕРЕПОДГОТОВКОЙ И ПОВЫШЕНИЕМ КВАЛИФИКАЦИИ

18. Финансирование расходов, связанных с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации муниципальных служащих Имекского сельсовета, осуществляется за счет средств бюджетов Республики Хакасия и муниципального образования Имекский сельсовет.

19. Расходы, связанные с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Имекского сельсовета, предусматриваются в сметах расходов соответствующих органов местного самоуправления Имекского сельсовета