Российская Федерация

Республика Хакасия

Таштыпский район

Администрация Имекского сельсовета

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

( в редакции постановления от 28.04.2016 № 72)

 04.04.2014 с. Имек № 43

Об утверждении Положения

о дисциплинарных взысканиях

за коррупционные правонарушения

и о порядке их применения

к муниципальным служащим

Администрации Имекского

сельсовета

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-Ф3 «О противодействии коррупции», руководствуясь Уставом муниципального образования Имекский сельсовет, п о с т а н о в л я ю:

 1. Утвердить прилагаемое Положение о дисциплинарных взысканиях за коррупционные правонарушения и о порядке их применения к муниципальным служащим Администрации Имекского сельсовета.

 2. Контроль над выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

 3. Настоящее постановление опубликовать (обнародовать) в установленном порядке.

Глава Имекского сельсовета Г.Г. Тодинов

 Утверждено

постановлением Администрации

Имекского сельсовета

от 04.04.2014 № 43

( в редакции постановления от 28.04.2016 № 72)

Положение

о дисциплинарных взысканиях за коррупционные правонарушения и о порядке их применения к муниципальным служащим Администрации Имекского сельсовета

1. Общие положения
2. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

 1.2. Настоящее Положение определяет порядок применения взысканий за несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции настоящим Федеральным законом, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами (в редакции постановления от 28.04.2016 № 72).

2. Виды дисциплинарных взысканий за несоблюдение ограничений и

запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных

в целях противодействия коррупции

* 1. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится распоряжением работодателя.

 2.2. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются следующие взыскания:

* + 1. замечание;
		2. выговор;
		3. увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям, в том числе в связи с утратой доверия.
1. Порядок и сроки применения дисциплинарного взыскания
	* + 1. Взыскания, предусмотренные пунктом 2.2 настоящего Положения, применяются работодателем на основании:
				1. доклада о результатах проверки, проведенной специалистом осуществляющую кадровую работу в Администрации Имекского сельсовета;

 2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию (в редакции постановления от 28.04.2016 № 72);

 3) объяснений муниципального служащего;

 4) иных материалов.

* + - 1. До применения дисциплинарного взыскания к муниципальному служащему работодателем потребуется письменное объяснение (объяснительная записка).

Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Не предоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

* + - 1. При применении взысканий, предусмотренных пунктами 2.1, 2.2 настоящего Положения, учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения им своих должностных обязанностей.
			2. Взыскания, предусмотренные пунктами 2.1, 2.2 настоящего Положения, применяются не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Имекского сельсовета и урегулированию конфликта интересов.

При этом взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

 Абзац 3 исключен (в редакции постановления от 28.04.2016 № 72).

* + - 1. За каждый дисциплинарный проступок муниципального служащего может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.
			2. В распоряжении работодателя о применении взыскания к муниципальному служащему в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или 2 статьи 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».
			3. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания за коррупционное правонарушение с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему взыскания за коррупционное правонарушение с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания такого акта (в редакции постановления от 28.04.2016 № 72).
			4. Копия распоряжения работодателя о наложении взыскания на муниципального служащего приобщается к личному делу муниципального служащего.
			5. Муниципальный служащий по вопросу правомерности применения взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, вправе обратиться в органы (комиссии) по рассмотрению индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством либо в суд в целях защиты своих прав и законных интересов на муниципальной службе (в редакции постановления от 28.04.2016 № 72).

З.10. Исключен (в редакции постановления от 28.04.2016 № 72).

1. Порядок снятия дисциплинарного взыскания
2. Если в течение одного года со дня применения дисциплинарного взыскания муниципальный служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, предусмотренному пунктом 1 и 2 части 1 статьи 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», а именно замечанию и выговору, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.
3. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания к муниципальному служащему имеет право снять его с муниципального служащего по собственной инициативе, письменному заявлению самого муниципального служащего, ходатайству непосредственного руководителя муниципального служащего, подвергшегося взысканию.
4. О досрочном снятии дисциплинарного взыскания с муниципального служащего издается распоряжение работодателя. Муниципальный служащий, с которого досрочно снято дисциплинарное взыскание, считается не подвергавшимся взысканию. Копия распоряжения работодателя о досрочном снятии дисциплинарного взыскания с муниципального служащего приобщается к его личному делу.